รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุด)
ด้านการพัฒนาบุคลากร			
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่ในปีนี้	๑๔,๔๐๐/ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ราย	๒๐๐,๐๐๐/๓๘,๐๐๐	(๔-๒๓ มิ.ย.๖๖, ๙-๒๑ ก.ค.๖๖)
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๙ ราย	๒๐๐,๐๐๐/๔๐,๗๘๐	๒-๔ ก.พ. ๖๖ (๓ วัน) ๘-๑๐ ก.พ.๖๖ (๓ วัน) ๒๖-๒๘ ก.พ.๖๖ (๓ วัน) ๒๔-๒๖ มี.ค.๖๖ (๓ วัน) ๓๑ มี.ค.-๒ เม.ย.๖๖ (๓ วัน) ๑๙-๒๑ พ.ค.๖๖ (๓ วัน) ๑๔-๑๖ มิ.ย.๖๖ (๓ วัน) ๑ มิ.ย.๖๖ (๑วัน) ๒๓ - ๒๕ มิ.ย.๖๖ (๓ วัน) ๓๐ ส.ค. - ๑ ก.ย.๖๖ (๓ วัน) ๒- ๔ ก.ย.๖๖ (๓ วัน)
ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ธ.ค.๖๖ (๑ วัน) ๒๘ ก.ค.๖๖ (๑ วัน)
กิจกรรมต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.ย.๖๖ (๑ วัน)
โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้ทางกฎหมาย	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๖๑ คน	๒๕,๐๐๐/๑๘,๒๔๐	๑๔ ก.ย.๖๖ (๑ วัน)

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล

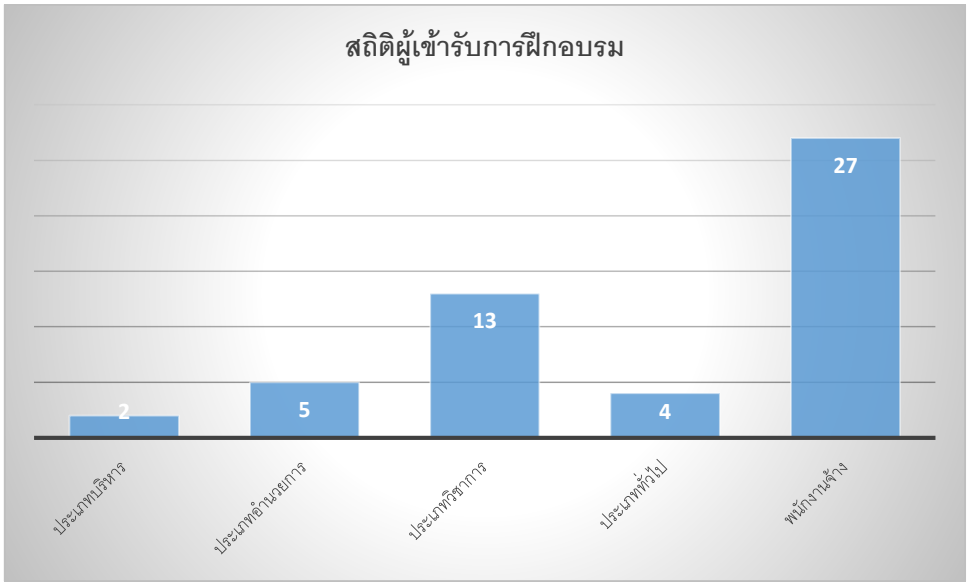
ประเภทบริหาร	ประเภทอำนวยการ	ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
2	5	13	4

พนักงานจ้าง

พนักงานจ้าง
27

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างพร้อมทั้ง ความรู้ด้านกฎหมายที่ควรรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ปัญหา/อุปสรรค

การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่จะไม่ได้มีตลอดในทุกปีและการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะไม่ได้มีครบถ้วนทุกคนหรือทุกครั้ง เพราะขึ้นกับการกำหนดระยะเวลาโครงการที่สถาบันฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กำหนดซึ่งพนักงานเทศบาลอาจติดภารกิจหรืองบประมาณยังไม่พร้อม รวมถึงการฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาของรัฐอื่น ที่จัดให้มีวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน บางท่านก็ไม่อาจเข้าฝึกอบรมได้เนื่องจากติดภารกิจ

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์มากขึ้น รวมถึงการนำเอาเทคโนโลยีระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำเสนอข้อมูลและด้านอื่นๆ มากขึ้น เนื่องจากเป็นช่องทางที่สะดวกและมีประสิทธิภาพสูง ซึ่งจะเป็นผลดีต่อการทำงานและผลผลิตในองค์รวมต่อไป

จ่าสิบตรี ผู้รายงาน

(วัชรพล แย้มกรานต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาววัลภา แก้ววรรณีสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายสมหมาย ดวงทับทิม)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหินกอง

(นายอรรถพล พระลักษณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหินกอง